



# Management et intelligences multiples

Vous Former

avec AMIFOR

MANAGEMENT

Vous souhaitez encourager la créativité et l'innovation au sein de l'entreprise ?  
Vous voulez tirer le meilleur parti du potentiel de tous les collaborateurs ?  
Faire évoluer vos salariés ? Accroître leur satisfaction dans le travail, leur motivation et donc leur performance ?  
Vous souhaitez améliorer l'organisation du travail au sein de l'entreprise ?  
Apporter une nouvelle vision du management ?

## Objectifs pédagogiques

- ☑ Comprendre l'intérêt pour l'entreprise de la théorie de Gardner sur les intelligences multiples
- ☑ Sensibiliser les participants à un management différencié, tirant mieux parti du potentiel humain de chacun
- ☑ Apporter une nouvelle vision des ressources humaines et de la gestion de projets
- ☑ Donner des outils complémentaires pour le recrutement et la formation

## Méthodes pédagogiques

- ☑ Apports théoriques sur le fonctionnement du cerveau, la théorie des intelligences multiples de Gardner et ses différentes applications au sein de l'entreprise
- ☑ Mise en pratique par des jeux de rôle et jeux cadres

## Contenu

### Jour 1 : Le fonctionnement du cerveau

- ☑ Témoignage d'un AVC (Accident Vasculaire Cérébral) sur une spécialiste du cerveau - Conférence TED (vidéo)
- ☑ La théorie des intelligences multiples d'Howard Gardner et son apport pour l'entreprise
- ☑ Apprendre à se connaître : Quelles sont vos intelligences fortes ? Une nouvelle vision des ressources humaines
- ☑ Mise en pratique - Action 1 : Comment mieux tirer parti des intelligences des autres ?
- ☑ Aide à l'observation et à la reconnaissance des intelligences multiples (Jeu-cadre)

### Jour 2 : Une nouvelle vision du recrutement

- ☑ Mise en pratique - Action 2 : Comment recruter à l'aide des intelligences multiples ? (Jeu-cadre)
- ☑ Elaborer des fiches de poste « intelligences multiples »
- ☑ Jeu de rôle : Constituer son équipe projet (en interne + recrutement externe ?)

### Apport des intelligences multiples pour la gestion de projet

- ☑ Mise en pratique - Action 3 : Comment gérer un projet à l'aide des intelligences multiples ?
- ☑ Jeu de rôle : Les 4 étapes de la gestion de projet « intelligences multiples »

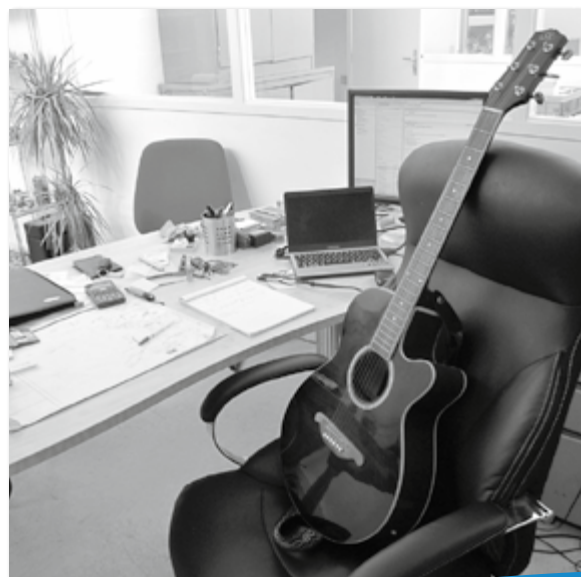


Photo : Camille Foret

Durée : 2 jours

## Par qui ?

**Pilote : Valérie DAVO**

Consultante en communication, spécialisée dans les outils pédagogiques innovants

**Co-pilote :** En fonction des caractéristiques et besoins de l'entreprise

## Pour qui ?

Dirigeants de PME-PMI,  
Responsables RH (Recrutement, Formation...),  
Chefs de projet...

## Résultats

- ☑ Aider l'entreprise à intégrer les intelligences multiples dans son mode de management, en complément des outils déjà en place
- ☑ Encourager la polyvalence et l'évolution des salariés
- ☑ Améliorer la qualité des recrutements

Les + d'AMIFOR

- ☑ Apports théoriques et application par des cas pratiques sous forme de jeux de rôle ou jeux cadres

